



Szkolenie: „Podstawy prawne wdrażania Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność”



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Lp.	Tematyka
1	Otwarcie spotkania i wprowadzenie
2	Przedstawienie pracowników i organizacji biura LGD
3	Omówienie aktów prawnych regulujących instrument RLKS i inne ważne aspekty dotyczące realizacji działań w prawodawstwie unijnym i krajowym
4	Najważniejsze zapisy z umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność
5	Najistotniejsze zapisy Lokalnej Strategii Rozwoju i procesy związane z jej wdrażaniem
6	Ocena zgodności operacji i grantów z Lokalną Strategią Rozwoju i Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020
7	Założenia Wytycznych w zakresie niektórych zasad dokonywania wyboru operacji przez lokalne grupy działania – grupy interesu i rejestr interesów w praktyce
8	Współpraca między Organami LGD oraz Biurem LGD w procesie wyboru operacji i grantów – przegląd założeń
9	Podsumowanie

Przedstawienie pracowników i organizacji biura.

Adres biura:

ul. Długa 16, 85-034 Bydgoszcz, I piętro

Godziny pracy biura:

poniedziałek:	08:00–16:00
wtorek:	08:00–17.30
środa:	08:00–16:00
czwartek:	08:00–16:00
piątek:	08:00–14:30

- **Klaudia Jazdzyk – Specjalista ds. administracyjnych i Specjalista ds. projektów**, tel. 789 442 841, e-mail: k.jazdzyk@lgd.bydgoszcz.pl
- **Malwina Witucka-Krygier – Animator – Specjalista ds. projektów**, tel. 789 442 842, e-mail: m.witucka@lgd.bydgoszcz.pl
- **Paweł Biały – Dyrektor biura LGD** , tel. 789 442 840, e-mail: p.bialy@lgd.bydgoszcz.pl



Wzmacnianie i pobudzanie potencjału lokalnej społeczności Miasta Bydgoszczy dla pełniejszego zaspokojenia potrzeb, a także aspiracji mieszkańców, z zastosowaniem zasad i założeń Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność.

- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.
 - rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.
 - ustawa RLKS – ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. 2015 poz. 378)
-
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 z 22.02.2017 r.
 - Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 z 8.03.2017 r.

- ustawa z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. 2015 poz. 1393)
- ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. 2016 poz. 217)
- wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020
- wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020
- krajowe, regionalne i lokalne dokumenty planistyczne

LGD zobowiązane jest do:

- osiągnięcia wynikających z LSR celów i wskaźników
- ogłaszania naborów wniosków w ramach wsparcia realizacji operacji w ramach LSR, zgodnie z harmonogramem naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach LSR
- terminowego oraz prawidłowego przeprowadzania postępowania w sprawie wyboru operacji/grantów realizujących cele LSR
- stosowania do oceny i wyboru operacji/grantów, procedur wyboru i oceny operacji/grantów w ramach LSR
- utrzymywania składu organu decyzyjnego z zachowaniem reprezentacji poszczególnych sektorów, która podlegała ocenie na etapie wyboru LSR

LGD zobowiązane jest do cd.:

- podawania do publicznej wiadomości, w szczególności poprzez zamieszczenie na stronie internetowej LGD, listy wybranych i niewybranych operacji lub grantów ze wskazaniem zadań które realizują, a także protokołu z posiedzeń organu decyzyjnego dotyczących oceny i wyboru operacji lub grantobiorców zawierających informację o wyłączeniach w związku z potencjalnym konfliktem interesów
- zapewnienia na poziomie podejmowania decyzji aby władza publiczna – określona zgodnie z przepisami krajowymi ani żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu zgodnie z brzmieniem art. 32 ust. 2 lit. b rozporządzenia 1303/2013

LGD zobowiązane jest do cd.:

- monitorowania realizacji LSR
- umożliwienia przeprowadzania kontroli LGD w zakresie wyboru i realizacji LSR, w tym dokonywania wyboru operacji lub grantobiorców przez LGD, przez przedstawicieli organów i jednostek organizacyjnych upoważnionych do takich kontroli
- przechowywania dokumentów, dotyczących wyboru i realizacji LSR, w tym dokumentacji związanych z oceną, wyborem i ustaleniem kwoty wsparcia na operacje lub zadania służące osiągnięciu celu projektu grantowego oraz wersji archiwalnych ogłoszeń o naborze wniosków, nie krócej niż do 31 grudnia 2028 roku

- Diagnoza obszaru objętego LSR
- Analiza SWOT
- Cele, wskaźniki, rezultaty
- Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru
- Plan działania
- Budżet
- Plan komunikacji
- Zintegrowanie

- Komunikowanie
- Wybór i ocena operacji/grantów
- Osiąganie wskaźników
- Monitoring i ewaluacja
- Aktualizacja

Podniesienie aktywności mieszkańców z wykorzystaniem form aktywnej integracji o charakterze środowiskowym, w tym aktywizacja społeczno-zatrudnieniowa i aktywizacja zgodna z Gminnym Programem Rewitalizacji.

Działania:

- kursy, szkolenia, poradnictwo, wsparcie psychologiczne, staże zawodowe,
- w tym w formach klubów pracy, klubów samopomocy, świetlic środowiskowych.

Podniesienie poziomu aktywności społecznej i obywatelskiej, społeczności Miasta Bydgoszczy objętej Lokalną Strategią Rozwoju.

Działania:

- aktywizujące z zakresu pozaszkolnych i pozasystemowych formach edukacyjnych.
- prozdrowotne z zakresu sportu i rekreacji ruchowej.
- kulturalne i z zakresu dziedzictwa lokalnego.
- w zakresie kreowania liderów społeczności lokalnej.
- w zakresie inicjowania i realizowania inicjatyw lokalnych.

Podniesienie poziomu aktywności społeczno-gospodarczej społeczności Miasta Bydgoszczy objętej Lokalną Strategią Rozwoju, w tym wsparcie w zakresie rozwoju gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej.

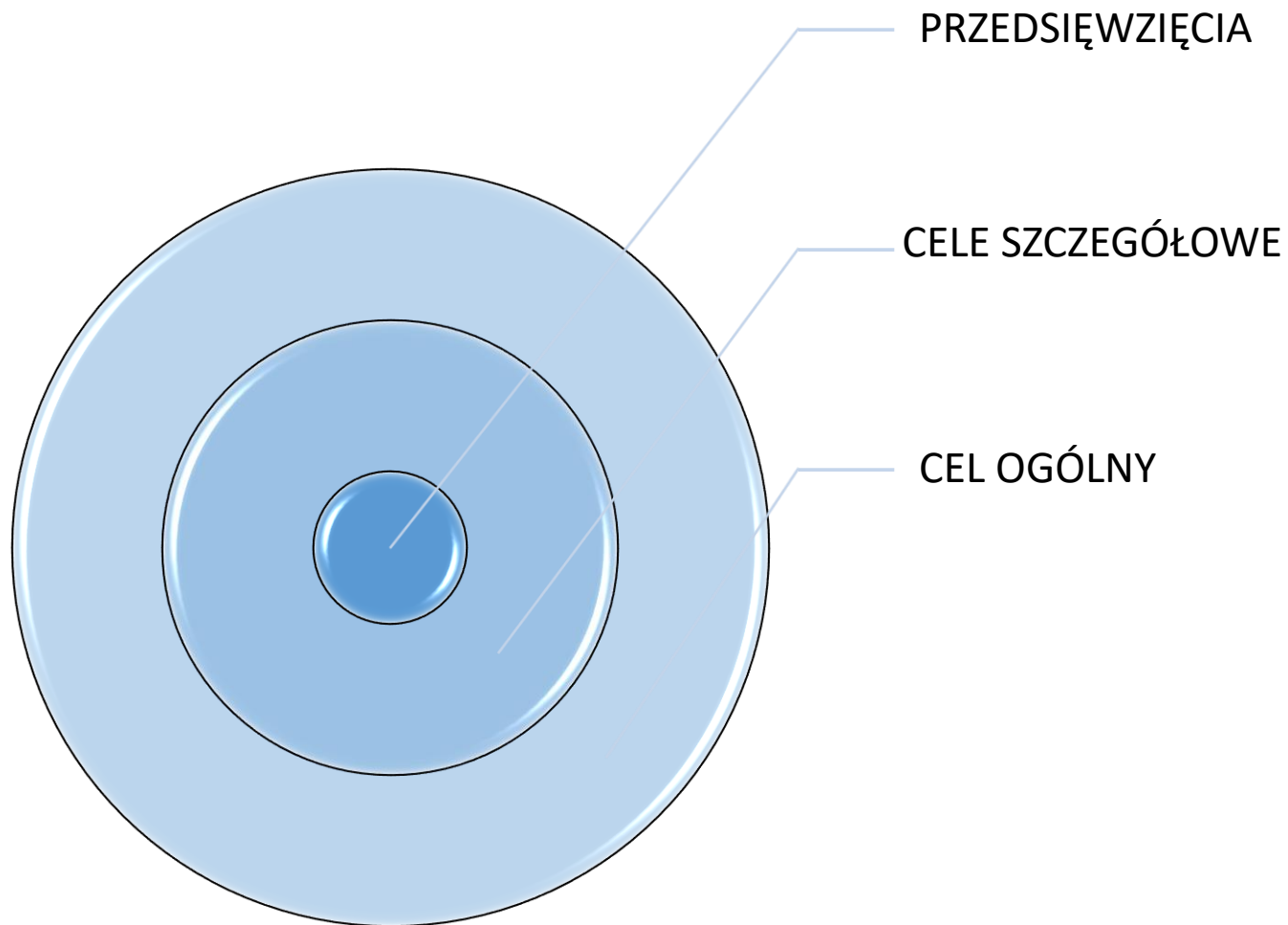
Działania:

- szkoleniowe, doradcze i warsztatowe działania w zakresie promocji przedsiębiorczości i rozwoju postaw przedsiębiorczych.
- szkoleniowe, doradcze i warsztatowe działania w zakresie ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorczości społecznej.

Ocena zgodności operacji i grantów z Lokalną Strategią Rozwoju i Regionalnym Programem Operacyjnym n Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.



ZGODNOŚĆ OPERACJI I GRANTÓW Z LSR



1.0 CEL OGÓLNY: Wsparcie, do 31.12.2023 r., mieszkańców Miasta Bydgoszczy, objętych Lokalną Strategią Rozwoju, w zakresie włączenia społecznego.

• CELE SZCZEGÓŁOWE

1.1 - Podniesienie, do 31.12.2023 r., aktywności społeczności Miasta Bydgoszczy objętej Lokalną Strategią Rozwoju z wykorzystaniem form aktywnej integracji o charakterze środowiskowym, w tym aktywizacja społeczno-zatrudnieniowa i aktywizacja zgodna z Gminnym Programem Rewitalizacji

PRZEDSIĘWZIĘCIE 1.1.1 - Działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej, w tym w formach realizujących Gminny Program Rewitalizacji - m.in. kursy, szkolenia, poradnictwo, wsparcie psychologiczne, w formach grupowych i indywidualnych, staże zawodowe, kreujące i rozwijające umiejętności społeczne i zawodowe, w tym prowadzone w formach klubów pracy, klubów samopomocy, świetlic środowiskowych.

1.2 - Podniesienie, do 31.12.2023 r., poziomu aktywności społecznej i obywatelskiej, społeczności Miasta Bydgoszczy objętej Lokalną Strategią Rozwoju.

PRZEDSIĘWZIĘCIE 1.2.1 - Działania aktywizujące z zakresu pozaszkolnych i pozasystemowych formach edukacyjnych.

PRZEDSIĘWZIĘCIE 1.2.2 - Prozdrowotne działania aktywizujące z zakresu sportu i rekreacji ruchowej.

PRZEDSIĘWZIĘCIE 1.2.3 - Działania kulturalne i z zakresu dziedzictwa lokalnego prowadzące do aktywizacji społeczności lokalnej.

PRZEDSIĘWZIĘCIE 1.2.4 - Działania w zakresie kreowania liderów społeczności lokalnej.

PRZEDSIĘWZIĘCIE 1.2.5 - Działania w zakresie inicjowania i realizowania inicjatyw lokalnych.

1.3 - Podniesienie, do 31.12.2023 r., poziomu aktywności społeczno-gospodarczej społeczności Miasta Bydgoszczy objętej Lokalną Strategią Rozwoju, w tym wsparcie w zakresie rozwoju gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej.

PRZEDSIĘWZIĘCIE 1.3.1 - Szkoleniowe, doradcze i warsztatowe działania w zakresie promocji przedsiębiorczości i rozwoju postaw przedsiębiorczych.

PRZEDSIĘWZIĘCIE 1.3.2 - Szkoleniowe, doradcze i warsztatowe działania w zakresie ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorczości społecznej.

- Wnioski o dofinansowanie muszą wskazywać w swojej treści w jakie **PRZEDSIĘWZIĘCIE** i w jaki sposób się wpisują.
- Wnioski o dofinansowanie muszą wskazywać w swojej treści w jaki **CEL SZCZEGÓŁOWY** się wpisują i w jaki sposób.
- Wnioski o dofinansowanie w swojej treści muszą odnieść się do tego w jaki sposób realizowany jest **CEL OGÓLNY LSR**.
- Podczas oceny Rada ma obowiązek zweryfikować zgodność projektu z LSR pod w/w kątem, czyli sprawdzić, czy dany projekt wpisuje w CEL OGÓLNY, CEL SZCZEGÓŁOWY i PRZEDSIĘWZIĘCIE.
- Zgodność projektu z LSR jest warunkiem niezbędnym do skierowania wniosku do dofinansowania!!!

CO WERYFIKUJEMY W CELU STWIERDZENIA ZGODNOŚCI PROJEKTU Z LSR?



GRUPA DOCELOWA wg. Wskaźników z LSR - **Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju**

Grupy defaworyzowane:

- Osoby 50+ (bezrobotne, w kontekście aktywizacji społeczno-zawodowej),
- Osoby niepełnosprawne,
- Osoby samotnie wychowujące dzieci, w tym osoby z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi,
- Dzieci i młodzież zagrożona ubóstwem i wykluczeniem społecznym,
- Osoby starsze 60+ (w kontekście aktywizacji społeczno-obywatelskiej).

ZGODNOŚĆ OPERACJI I GRANTÓW Z LSR

PRZEDSIĘWZIĘCIE	REALIZOWANY CEL	SPOSÓB REALIZACJI PRZEDSIĘWZIĘCIA I UZASADNIENIE
1.1.1	CEL OGÓLNY i CEL SZCZEGÓŁOWY 1.1	Uzasadnienie: Realizacja przedsięwzięcia wynika z dokonanej analizy obszaru objętego LSR w ramach partycypacyjnych form konsultacyjnych. Przedsięwzięcie jest odpowiedzią na zdiagnozowane w LSR problemy związane głównie z występującym bezrobociem oraz subiektywnym odczuciem małej liczby miejsc pracy dla przedstawicieli społeczności lokalnej, którzy w efekcie przyznają, iż zasadniczą przyczyną problemu jest niedostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy. Dodatkowo przedsięwzięcia w tym zakresie obejmować będą elementy aktywizacji społecznej, co wynika z diagnozy obszaru w szczególności w przypadku odniesienia do grup defaworyzowanych. Sposób realizacji: Realizacja obejmowała będzie formy aktywizacji społecznej i zawodowej m.in. zgodnie ze wskazaniami SZOOP dla Działania 11.1 RPO WK-P, typ projektu nr 1. i formami realizacji przewidzianymi dla wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej. Przewidziane formy realizacji to np.: szkolenia, warsztaty, kursy z zakresu umiejętności społecznych; szkolenia, warsztaty, kursy z zakresu kształcenia zawodu i nabywania kompetencji zawodowych; doradztwo oraz poradnictwo psychologiczne i doradztwo i poradnictwo zawodowe realizowane w formach indywidualnych oraz grupowych, formy praktycznej nauki zawodu (staże oraz inne wskazane przez beneficjentów a spełniające zadania aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej). Zakłada się premiowanie wsparcia kompleksowego obejmujące minimum 1 formę aktywizacji społecznej i 1 formę aktywizacji zawodowej.

ZGODNOŚĆ OPERACJI I GRANTÓW Z LSR

1.2.1	CEL OGÓLNY i CEL SZCZEGÓŁOWY 1.2	Uzasadnienie: Realizacja przedsięwzięcia wynika z dokonanej analizy obszaru LSR w ramach partycypacyjnych form konsultacyjnych. Przedsięwzięcie jest odpowiedzią na zdiagnozowane problemy obejmujące niedostosowanie realizowanego wsparcia w zakresie aktywizacji społecznej do oczekiwań grupy docelowej. Stosowane formy nie powodują faktycznego zwiększenia udziału społeczności z obszaru LSR w życiu społecznym, bądź są mało efektywne, czyli np. dotyczą stosunkowo małej grupy osób, a znaczna część osób nie odnajduje form odpowiednich dla siebie. Kolejną kwestią jest grupa zdiagnozowanych problemów związanych z aktywnością społeczności lokalnych w zakresie realizacji oddolnych inicjatyw i aktywnością lokalnych liderów, co powoduje niski poziom aktywności społecznej i obywatelskiej. Wskazane przedsięwzięcia mają za zadanie łącznie wpłynąć na wykazane w LSR dwie grupy problemów z zakresu aktywności społecznej i obywatelskiej. Sposób realizacji: Realizacja obejmowała będzie formy aktywizacji społecznej i obywatelskiej. W zakresie form aktywizacji społecznej w ramach konsultacji wskazano 3 grupy form aktywizacyjnych: edukacyjne, rekreacyjno-sportowe i kulturalne. W zakresie natomiast aktywizacji obywatelskiej wykazano działania obejmujące realizację inicjatyw oddolnych i kreowanie lokalnych liderów aktywizujących społeczność do realizacji projektów w ramach LSR i w okresie po realizacji samej LSR. Zakłada się znaczną przekrojowość zarówno tematyczną, jak i dotyczącą realizowanych form wsparcia.
1.2.2		
1.2.3		
1.2.4		
1.2.5		

1.3.1

1.3.2

**CEL OGÓLNY i
CEL
SZCZEGÓŁOWY
1.3**

Uzasadnienie: Przedsięwzięcia przewidziane do realizacji w zakresie celu szczegółowego 1.3 wynikają ze zdiagnozowanego problemu niskiej aktywności grup zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia w zakresie przedsiębiorczości, w szczególności przedsiębiorczości społecznej, w tym niedostosowania oferty podmiotów działających w tych obszarach do potrzeb osób wykluczonych, zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia. Głównymi założeniami przedsięwzięć jest więc sprofilowanie oferty i podaż form dających możliwość realnego nabycia wiedzy i wypracowania postaw przedsiębiorczych, w tym wiedzy w zakresie ekonomii społecznej i form przedsiębiorczości społecznej.

Sposób realizacji: Realizacja obejmowała będzie formy aktywizacji w zakresie przedsiębiorczości, skoncentrowane na formach praktycznych, w skład których wejdą praktyczne formy szkoleniowe i warsztatowe oraz formy sprofilowane w postaci działań doradczych w formach indywidualnych i grupowych z możliwymi elementami mentoringu, czy form preinkubacji przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości społecznej.

ZGODNOŚĆ OPERACJI I GRANTÓW Z LSR

Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego	
W1.0	Liczba pracujących ogółem (wg. wskaźnika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w mieście Bydgoszczy)
Wskaźniki rezultatu dla celu szczegółowego	
w1.1.1	Liczba osób zaktywizowanych z wykorzystaniem form aktywnej integracji o charakterze środowiskowym, w tym aktywizacja społeczno-zatrudnieniowa i aktywizacja zgodna z Gminnym Programem Rewitalizacji.
w1.1.2	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, którzy dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia lub podjęli dalszą aktywizację społeczną w formach przewidzianych dla wskaźnika aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej. (wskaźnik aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym - 56% osób objętych aktywizacją społeczno-zatrudnieniową)
w1.1.3	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym - 22% osób objętych aktywizacją społeczno-zatrudnieniową)
w1.1.4	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu.
w1.1.5	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, która nabyła lub podniosła poziom kwalifikacji zawodowych i/lub kompetencji niezbędnych na rynku pracy.
w1.1.6	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, którzy nabyli doświadczenie zawodowe w formie staży zawodowych.
w1.2.1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osób z otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, u których nastąpił rozwój postaw obywatelskich i wzrost aktywności w życiu lokalnej społeczności.
w1.2.2	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osób z otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zaktywizowana społecznie i lokalnie w pozaszkolnych i pozasystemowych formach edukacyjnych i wychowawczych.
w1.2.3	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osób z otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zaktywizowana prozdrowotnie w ramach rekreacyjnych i sportowych form aktywności ruchowej.
w1.2.4	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osób z otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zaktywizowana kulturalnie z wykorzystaniem kulturalnego dziedzictwa lokalnego.
w1.2.5	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osób z otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, którzy nabyli kwalifikacje i umiejętności w zakresie aktywizacji społeczności lokalnej.
w1.3.1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osób z otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, u których nastąpił wzrost poziomu aktywności społeczno-gospodarczej.
w1.3.2	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osób z otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, u których nastąpił rozwój postaw przedsiębiorczych.
w1.3.3	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osób z otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które nabyły wiedzę z zakresu ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorczości społecznej.

ZGODNOŚĆ OPERACJI I GRANTÓW Z LSR

nazwa	Jednostka miary	wartość	
		początkowa 2016 rok	końcowa 2023 rok
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uczestniczących w formach aktywizacji społecznej i zawodowej.	osoba	0	124
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoba	0	124
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uczestniczących w pozaszkolnych i poza systemowych formach edukacyjnych i wychowawczych.	osoba	0	420
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoba	0	420
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uczestniczących w prozdrowotnych formach rekreacji ruchowej, sportu i edukacji zdrowotnej.	osoba	0	315
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoba	0	315
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uczestniczących aktywizacji społecznej prowadzonej w formach kulturalnych i wykorzystaniem dziedzictwa lokalnego.	osoba	0	270
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoba	0	270
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, liderów społeczności lokalnej przeszkolonych w trakcie realizacji LSR.	osoba	0	105
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoba	0	105
Liczba podjętych i przeprowadzonych inicjatyw lokalnych	sztuka/osoba	0	14
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uczestniczących w szkoleniach i doradztwie z zakresu przedsiębiorczości i rozwoju postaw przedsiębiorczych.	osoba	0	227
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoba	0	227
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uczestniczących w szkoleniach, warsztatach i doradztwie z zakresu ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorczości społecznej	osoba	0	140
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoba	0	140

Poziom krajowy – zakres komplementarności

1. STRATEGIA ROZWOJU KRAJU 2020 - AKTYWNE SPOŁECZEŃSTWO, KONKURENCYJNA GOSPODARKA, SPRAWNE PAŃSTWO (SRK 2020)
2. STRATEGIA ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO 2020
3. PERSPEKTYWA UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE
4. PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA, EDUKACJA, ROZWÓJ

Poziom regionalny – zakres komplementarności

1. *STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO DO ROKU 2020 – PLAN MODERNIZACJI 2020+*
2. *REGIONALNA STRATEGIA INNOWACJI WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020 - STRATEGIA NA RZECZ ROZWOJU INTELIGENTNYCH SPECJALIZACJI*
3. *REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO 2014-2020*

Poziom lokalny – zakres komplementarności

1. STRATEGIA ROZWOJU BYDGOSZCZY DO 2030
2. STRATEGIA ROZWOJU BYDGOSKIEGO OBSZARU FUNKCJONALNEGO / STRATEGIA ZINTEGROWANYCH INWESTYCJI TERYTORIALNYCH DLA BYDGOSKO-TORUŃSKIEGO OBSZARU FUNKCJONALNEGO
3. **LOKALNY PROGRAM REWITALIZACJI – ZGODNIE Z KRYTERIAMI WYBORU LSR**

NAZWA CELU	Zgodność z celami Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020
CEL OGÓLNY	Lokalna Strategia Rozwoju i jej założenia ujęte w celu ogólnym u celach szczegółowych są zgodne z CELEM TEMATYCZNYM 9 - Promowanie włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją. Poprzez skierowanie przedsięwzięć realizujących cele do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia. Samo LSR realizuje założenia PRIORYTETU INWESTYCYJNEGO 9vi - Strategie rozwoju lokalnego kierowane przez społeczność, poprzez ujęcie interwencji w ramach przedmiotowej strategii opracowanej w ramach mechanizmu RLKS i z wykorzystaniem metod partycypacyjnych. LSR finalnie wpisuje się CEL SZCZEGÓŁOWY DZIAŁANIA 11.1 - Wzrost aktywizacji społeczno- zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju, zakładając realizację aktywizacji społecznej i społeczno-zawodowej na obszarze LSR wyznaczonym w obrębie Miasta Bydgoszczy.
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.1	
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.2	
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.3	

CEL	Źródło finansowania
CEL OGÓLNY	FUNDUSZ STRUKTURALNY: EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020 OŚ PRIORYTETOWA 11 - ROZWÓJ LOKALNY KIEROWANY PRZEZ SPOŁECZNOŚĆ DZIAŁANIE 11.1 - Włączenie społeczne na obszarach objętych LSR DOFINANSOWANIE EFS – 85% WKŁAD WŁASNY – 15%
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.1	
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.2	
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.3	

PODSTAWOWYM DOKUMENTEM WYKONAWCZYM W CELU WERYFIKACJI ZGODNOŚCI PROJEKTÓW Z REGIONALNYM PROGRAMEM OPERACYJNYM JEST

SZOOP - Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020

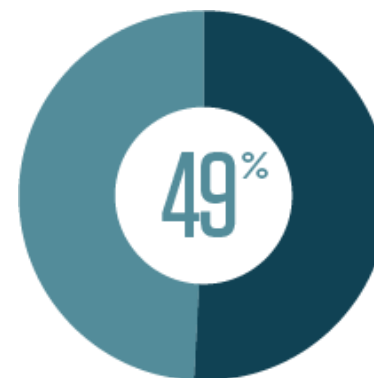
[HTTP://mojregion.eu](http://mojregion.eu)

Założenia Wytycznych w zakresie niektórych zasad dokonywania wyboru operacji przez lokalne grupy działania – Grupy interesu i rejestr interesów w praktyce LGD.



ZAPIS Z LSR:

W procesie decyzyjnym Rada jest odpowiedzialna za wybór operacji na poziomie lokalnym i ma zapewnić, że wybrane operacje są zgodne ze strategią. Proces decyzyjny w LGD nie będzie zdominowany przez władze publiczne ani żadną z grup interesów. W składzie organu decyzyjnego - ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie posiada więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji przez organ decyzyjny.



Radę tworzy **15 – osób fizycznych i reprezentantów osób prawnych**. W składzie Rady znajdują się **przedsiębiorcy, kobiety, osoby poniżej 35 roku życia**. Żadna z grup interesów nie posiada więcej niż **49%** praw głosu. Pracownicy Biura LGD prowadzić będą rejestr interesów członków organu decyzyjnego.



REGULAMIN RADY LGD !!!

2016.05.18
DO UMOWY
NR SZ-IV-R. 433.1.2016
Z DNIA 18 MAJA 2016r.

Regulamin Rady LGD „Dwie Rzeki”

REGULAMIN RADY STOWARZYSZENIA BYDGOSKA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA „DWIE RZEKI”

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

Wytyczne nr XX/XX/2017 w zakresie niektórych zasad dokonywania wyboru operacji przez lokalne grupy działania:

KLUCZOWE DEFINICJE:

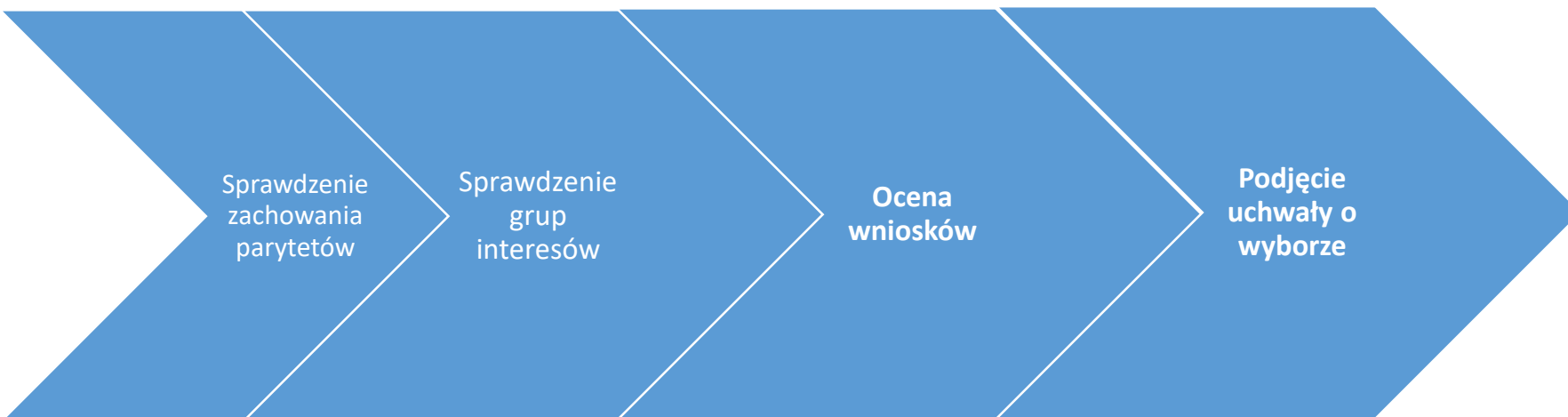
- **grupa interesu** – należy przez to rozumieć grupę członków/reprezentantów członków organu decyzyjnego połączonych więzami wspólnych interesów lub korzyści;
- **konflikcie interesów** – należy przez to rozumieć co najmniej każdą sytuację, w której członkowie/reprezentanci członków organu decyzyjnego LGD biorący udział w wyborze operacji mają, bezpośrednio lub pośrednio, interes finansowy, ekonomiczny lub inny interes osobisty, który postrzegać można jako zagrażający ich bezstronności i niezależności w związku z wyborem operacji;

- Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt b rozporządzenia nr 1303/2013 ani władze publiczne, ani żadna z grup interesu, nie mogą mieć więcej niż 49% praw głosu na poziomie podejmowania decyzji. LGD ma zatem obowiązek zapewnić taki skład organu dokonującego wyboru operacji, który gwarantuje zachowanie powyższego parytetu.
- Ustalając odsetek praw głosu należących do poszczególnych grup interesu, LGD bierze pod uwagę odsetek głosów przysługujących każdej występującej w organie decyzyjnym grupie jego członków/reprezentantów członków jednostek połączonych więzami wspólnych interesów lub korzyści.
- LGD określa grupy interesu w kontekście własnej LSR, jej celów, przedsięwzięć i grup docelowych, uwzględniając przy tym występujące powiązania branżowe.

- sektor publiczny, społeczny i gospodarczy stanowią trzy podstawowe grupy interesu występujące w każdej LGD (podział wyjściowy, jeden członek organu decyzyjnego może być zaliczany do 2 sektorów a więc i do 2 grup interesu).
- **Sektor publiczny** - Do grupy tej poza reprezentantami władz publicznych (tj. wójt, burmistrz, radny gminy itp.) oraz jednostek publicznych powołanych w celu wykonywania zadań publicznych (tj. samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej, gminny ośrodek kultury itp.) zalicza się również osoby powiązane służbowo z sektorem publicznym (tj. pracownik urzędu gminy, dyrektor szkoły, kierownik zakładu komunalnego itp.), nawet wówczas gdy osoby te reprezentują w LGD sektor inny niż publiczny. Istotne jest zatem, aby w składzie organu decyzyjnego ta grupa interesu, rozumiana szerzej niż władza publiczna, również nie przekraczała poziomu 49% praw głosu.

- LGD weryfikuje skład organu decyzyjnego także na **początku każdego posiedzenia**, sprawdzając stan osobowy członków/reprezentantów członków organu decyzyjnego biorących udział w posiedzeniu, aby zapewnić, iż obecny skład zgodny jest z wymaganiami.
- W oparciu o procedury wyboru i zawarte w nich pisemne deklaracje i oświadczenia o zachowaniu bezstronności członkowie/reprezentanci członków organu decyzyjnego **wyłączają się z wyboru operacji (lub zostają wyłączeni) z uwagi na ryzyko zaistnienia konfliktu interesu**.
- Wyłączenia powinny dotyczyć co najmniej przypadków, w których członek/reprezentant członka organu decyzyjnego jest **wnioskodawcą, reprezentuje wnioskodawcę, zachodzi pomiędzy nim a wnioskodawcą stosunek bezpośredniej podległości służbowej, jest z nim spokrewniony, lub jest osobą fizyczną reprezentującą przedsiębiorstwo powiązane z przedsiębiorstwem reprezentowanym przez wnioskodawcę**.

- Po dokonaniu wyłączeń z uwagi na ryzyko zaistnienia konfliktu interesów, należy **zweryfikować** czy pozostały skład organu decyzyjnego gwarantuje, że w przypadku każdej operacji co najmniej 50% głosów decydujących o jej wyborze pochodzić będzie od członków niebędących władzami publicznymi.
- Istotnym jest, że weryfikacja ta **dotyczy składu podejmującego finalną i wiążącą decyzję o wyborze operacji (rozumianą, jako podjęcie uchwały o wyborze)**. **UWAGA INTERPRETACJA** - Nie obejmuje ona natomiast składu ewentualnych grup/zespołów roboczych organu decyzyjnego, powołanych przez LGD do pomocy przy ocenie operacji, o ile nie podejmują one ostatecznych decyzji o ich wyborze.



Współpraca między organami LGD oraz Biurem LGD w procesie wyboru operacji i grantów – przegląd założeń

BIURO



RADA



Dziękuję za uwagę

stowarzyszenie
bydgoska **lokalna** grupa **działania**
DWIE RZEKI



**Fundusze
Europejskie**
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

